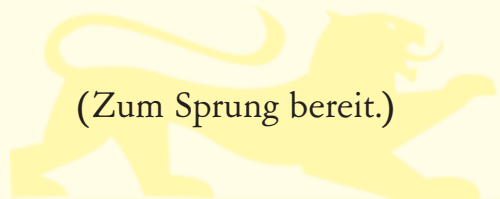


Löwinnen sind Frauen in Baden-Württemberg.

Unter diesem Slogan steht die Frauenakademie Baden-Württemberg – ein Projekt des Wirtschaftsministeriums, das von der Landesstiftung Baden-Württemberg gefördert wird. Denn Frauen in unserem Land sind stark, leistungsfähig und zum Sprung bereit. Übrigens: Auch unsere Wappentiere sind Löwinnen.

Mit der Frauenakademie möchten wir Frauen auf dem Weg in Führungspositionen unterstützen.



Das Wirtschaftsministerium führt das Projekt "Frauenakademie Baden-Württemberg" im Rahmen des Löwinnen-Programms zur Qualifizierung von Frauen durch. Das Programm wird von der Landesstiftung Baden-Württemberg gefördert. Die Umsetzung des Projekts "Frauenakademie Baden-Württemberg" übernimmt die Führungsakademie Baden-Württemberg.

ANMELDUNG:

Führungsakademie Baden-Württemberg
Hans-Thoma-Straße 1
76133 Karlsruhe
Projektleitung: Gabriele Fröhlich
Ansprechpartnerin: Gabriele Thometzek
Telefon: 07 21 / 926 - 66 15
E-Mail: frauenakademie@loewinnen-bw.de
Internet: www.fuehrungsakademie.landbw.de

PROJEKTTRÄGER:

Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg
Löwinnen-Programm
Theodor-Heuss-Straße 4
70174 Stuttgart
Telefon 07 11 / 123 - 44 44
E-Mail: info@loewinnen-bw.de
Internet: www.loewinnen-bw.de



Frauenakademie Baden-Württemberg

Für Frauen auf dem Weg
in Führungspositionen

Frauenakademie Baden-Württemberg

FÜR FRAUEN AUF DEM WEG IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN

Die Zahlen und Fakten sind seit langem bekannt: Frauen studieren genauso zahlreich wie Männer, verfügen zum Teil über die besseren Abschlüsse und dennoch sind nur ca. 16 % der Führungspositionen mit Frauen besetzt. Trotz hoher beruflicher Qualifikationen entspricht der Anteil von Frauen in Führungspositionen noch immer nicht ihrem Anteil an den Erwerbstätigen. Hier ist zweifellos im europäischen Vergleich einiges aufzuholen.

Das Land Baden-Württemberg hat den Handlungsbedarf erkannt und mit der Frauenakademie Baden-Württemberg ein Instrument geschaffen, das Berufseinsteigerinnen auf Führungspositionen vorbereitet. Die Frauenakademie bietet einen Lehrgang zur Entwicklung von Führungskompetenz an. Die Frauenakademie Baden-Württemberg ist darüberhinaus über das Internet erreichbar: Sie bietet ihren Teilnehmerinnen eine Lernplattform mit Kommunikationsforen an. Sie ist offen für alle akademisch qualifizierten Frauen, die ihre Führungskompetenz entwickeln wollen.

Die Frauenakademie Baden-Württemberg ist bereit, Frauen auf dem Weg in Führungspositionen zu unterstützen. Nutzen Sie die Chancen für Ihre Entwicklung.

Die Frauenakademie Baden-Württemberg erwartet Sie!

LEHRGANG ZUR ENTWICKLUNG VON FÜHRUNGSKOMPETENZ

Der Lehrgang hat das Ziel, Frauen bei der Entwicklung von Führungskompetenz zu unterstützen. Er besteht aus einem modular aufgebauten Qualifizierungskonzept, das 6 Module umfasst. Die Bausteine eines Moduls bestehen aus Präsenzveranstaltungen (1 Tag im Monat pro Modul), Selbstlernphasen, elektronischen Kommunikationsforen und Projektarbeit. Sie sind aufeinander abgestimmt und dienen der Entwicklung von Führungskompetenz.

MODUL 1: Was heißt Führen?

Ziel: Eigene Positionsbestimmung vornehmen

MODUL2: Arbeiten mit Zielen

Ziel: Eigene Ziele formulieren und mit Maßnahmen hinterlegen

MODUL 3: Berufliche Präsentation und Rhetorik

Ziel: Überzeugendes Auftreten in beruflichen Situationen

MODUL 4: Teamarbeit

Ziel: Voraussetzungen erfolgreicher Teamarbeit kennen lernen

MODUL 5: Gesprächsführung

Ziel: In Gesprächen und Verhandlungen Sicherheit gewinnen.

MODUL 6: Konfliktmanagement

Ziel: Konflikte konstruktiv lösen

METHODEN:

Die Frauenakademie Baden-Württemberg setzt auf selbstgesteuertes Lernen in Verbindung mit kurzen Präsenzphasen.

Den einzelnen Modulen sind Selbstlernphasen vorgeschaltet. In den darauf aufbauenden eintägigen Präsenzveranstaltungen liegt der Schwerpunkt in der Vertiefung und praktischen Erprobung der Inhalte. Zwischen den einzelnen Modulen dienen tutoriell begleitete elektronische Kommunikationsforen dem Kontakt und Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmerinnen.

ZIELGRUPPE UND VORAUSSETZUNGEN

Der Lehrgang der Frauenakademie wendet sich an Berufseinsteigerinnen mit akademischen Abschluss, die über das Potenzial und die Motivation verfügen, künftig eine Führungsposition einzunehmen.

DAUER DES LEHRGANGS:

6 Monate

KOSTEN DES LEHRGANGS:

300,- Euro

TERMINE

Start des 1. Lehrgangs 27. November 2004

Start des 2. Lehrgangs Mai 2005

Start des 3. Lehrgangs November 2005

Start des 4. Lehrgangs April 2006